

# Prestation d'Accompagnement Vers l'Apprentissage

## DISPOSITIF

## P.A.V.A.

**agefiph**   
ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées



**Chambres de Métiers  
et de l'Artisanat**

---

Région  
Bourgogne

# Intervenant pour la Chambre de Métiers et de l'Artisanat Région Bourgogne

Yann DURAND

Secrétaire Général Adjoint de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Région Bourgogne

Directeur Régional du pôle Formation Initiale Emploi (FIE)

Directeur départemental de la Section Côte d'Or de la CMARB

# Prestation d'Accompagnement Vers l'Apprentissage



## **Présentation de la CMARB**



**Chambres de Métiers  
et de l'Artisanat**

---

Région  
Bourgogne

# Présentation de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat

Une « institution »

Etablissement Public Régional.

Compagnie consulaire au service des 28 000 entreprises artisanales de Bourgogne mais également ouverte à ceux qui souhaitent intégrer le secteur des métiers.

Deux missions régaliennes : CFE et Contrats d'apprentissage.

Des « hommes et des femmes » et des « moyens »

88 élus régionaux

140 collaborateurs

4 établissements départementaux principaux

3 antennes

9 permanences

# L'organisation des services « opérationnels » de la Chambre de Métiers

La CMARB s'appuie sur 4 pôles régionaux  
« opérationnels » :

- Le pôle « Développement des entreprises et des Territoires »
- Le pôle « Conseils et formalités »
- Le pôle « Création, reprise et transmission d'entreprises »
- Le pôle « Formation Initiale Emploi » (FIE)

# Focus sur le pôle FIE

Les grands domaines d'actions :

- Centre d'Aide à la Décision
- Enregistrement des Contrats d'apprentissage
- Emploi
- Activité « périphériques »...

22 collaborateurs :

- Des conseillers
- Des développeurs
- Des psychologues
- Des assistants en formalités

## Missions et Actions des Centres d'Aide à la Décision :

- Accueil et information des jeunes et des familles sur les métiers et l'apprentissage
- Entretiens d'orientation et validation de projets professionnels – mise en place de stages en entreprises – tests de positionnement -
- Tenue d'une Bourse de l'apprentissage – mises en relation offres et demandes – Ateliers T.R.E
- Médiation à l'apprentissage
- Accompagnement VAE – Formations des tuteurs et Maîtres d'apprentissage – Titre MAC
- Conseil au recrutement et RH aux entreprises artisanales...

Prestation d'accompagnement vers  
l'apprentissage

# **Présentation du dispositif**



**Chambres de Métiers  
et de l'Artisanat**

---

Région  
Bourgogne



# Présentation du dispositif

## Objectif de la prestation :

Développer l'**accès et l'accompagnement** des jeunes en situation de handicap vers l'offre de formation en apprentissage.

# Présentation du dispositif

## 4 Phases d'accompagnement :

Phase 1 : Repérage et Accueil du public

Phase 2 : Ingénierie de parcours vers l'apprentissage

Phase 3 : Accompagnement vers la recherche d'un contrat d'apprentissage

Phase 4 : Suivi pendant le contrat et sécurisation du parcours.

# Présentation du dispositif

## 1. Repérage et accueil du public :

- Informer le plus grand nombre de jeunes en situation de handicap
- Proposer un accompagnement visant l'insertion professionnelle par la voie de l'apprentissage
- Développer les partenariats avec les sources de signalement: rôle important du partenariat Education nationale

## **Phase permettant de valider l'entrée dans le dispositif ou la réorientation vers un dispositif alternatif**

### **Moyens :**

- Fiche de liaison pour les prescripteurs
- Livret de suivi pédagogique

### **Engagement de la CMARB :**

- Retour à la source de signalement de l'entrée ou non sur le dispositif

# Présentation du dispositif

## 2. : Ingénierie de parcours vers l'apprentissage

- Identification et validation du projet professionnel et de formation du jeunes par la voie de l'apprentissage, au regard : de son niveau de formation, de son parcours, de son handicap, de la réalité du marché de l'emploi, de sa mobilité,...
- Etablissement d'un plan d'action visant l'accès à un contrat d'apprentissage, ou une réorientation vers un dispositif adapté.

### **Moyens :**

- Identification des antécédents, du parcours, ...
- Tests de positionnement
- Entretiens approfondis d'orientation et psychologiques
- Stages en entreprise
- Bancs d'essai en CFA,...

### **Engagement de la CMARB :**

- Retour à la source de signalement de la fiche de restitution du projet validé

# Présentation du dispositif

## 3. Accompagnement vers la recherche et la signature d'un contrat d'apprentissage :

Appui renforcé à la recherche d'un employeur par la mobilisation des moyens et des partenaires sur le territoire :

- Développeurs de l'apprentissage
- Bourse de l'apprentissage inter consulaire
- Fichier CMA des maîtres d'apprentissage
- Réseau privilégié d'artisans et d'entreprises : élus, titre MAC, représentants des OP, ...

Partenaires :

- CCI et CA
- CFA
- Organisations professionnelles

***La présentation des jeunes aux entreprises se fait  
avec le référent CMARB du dispositif PAVA***

# Présentation du dispositif

## 4. Suivi pendant le contrat et sécurisation du parcours

- Mise en place d'une réunion au démarrage du contrat, avec le jeune, la famille, le CFA, l'entreprise et le référent PAVA – Plan d'adaptation pédagogique -
- Contacts mensuels avec l'entreprise et le CFA,
- A 3 mois : rencontre en entreprise, élaboration du dossier Agefiph
- A 6 mois : Bilan approfondi (progrès, les difficultés...) pour éventuellement mettre en place des mesures correctives

**L'entreprise, comme le jeune, peuvent solliciter le référent CMARB, tout au long du contrat.**

**Les « plus » :**

- Médiation
- Accompagnement si rupture de contrat

# L'organisation du Dispositif

- Une coordination régionale
- 4 référents départementaux

En appui :

- Des conseillers CAD
- Des développeurs de l'apprentissage
- Un réseau d'entreprises
- Un réseau de partenaires : missions locales, chambre de commerce, chambre d'agriculture, OPCA,...

# Relations avec les services de l'Education Nationale

## Interventions dans les collèges et lycées :

- Mini Forums
- DP3 : découverte de l'Artisanat, découverte de la création d'entreprise, mixité
- Accompagnement de classes : prépa pro, classes d'accueil, DP6 sur des projets professionnels ou des techniques de recherche d'emploi, ...

## Relations avec les CIO :

- Informations pour plate forme de suivi et d'appui aux décrocheurs
- Présentation CAD et ses missions
- Suivi des jeunes

Liens avec le service académique de l'Inspection de l'Apprentissage (SAIA).



Prestation d'accompagnement vers  
l'apprentissage

***Merci de votre attention !***



***Chambres de Métiers  
et de l'Artisanat***

---

*Région  
Bourgogne*